

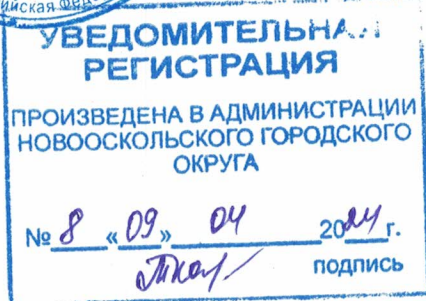
От работодателя

Директор МБОУ «СОШ № 1 с углубленным изучением отдельных предметов имени Княжны Ольги Николаевны Романовой» г. Новый Оскол Белгородской области



И.И. Дудникова

« 8 » апреля 2024 г.



От работников

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 1 с углубленным изучением отдельных предметов имени Княжны Ольги Николаевны Романовой» г. Новый Оскол Белгородской области

Н.И. Токарева

« 8 » апреля 2024 г.

Дополнительное соглашение № 1
утверждено на общем собрании работников
« 8 » апреля 2024 года (протокол № 3)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

МБОУ «СОШ № 1 с углубленным изучением отдельных предметов имени Княжны Ольги Николаевны Романовой» г. Новый Оскол Белгородской области
заключенного сторонами на период
с «22» декабря 2023 года по «21» декабря 2026 года

1. Стороны Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.2. Изложить пункты 4.4.1, 4.4.4, 4.4.13 раздела 4.4 «Правил внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора в следующей редакции:

«В соответствии с подпунктами 1, 1.1, 4, 12, части 1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации) педагогические работники обязаны:

4.4.1 осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;

4.4.4 развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности,

формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

4.4.13 формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;

1.3. Пункт 4.13 Коллективного договора дополнить подпунктом следующего содержания:

При оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более, чем в течение 5 лет учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится МБОУ «СОШ № 1 с УИОП имени Княжны Ольги Николаевны Романовой» г. Новый Оскол Белгородской области при поступлении на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических является наличие первой или высшей квалификационной категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю Образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

1.4. Пункт 4.4 Коллективного договора дополнить подпунктом:

«В том числе в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19.10.2022 г. № 757 «О мерах, осуществляемых в Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19.10.2022 г. 756».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.